



Transocean Offshore  
Deepwater Drilling  
1414 Enclave Parkway  
Houston, TX 77077  
USA  
Telephone: +1 713-232-7500

## NOTA EXPLICATIVA AO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS ENTRE MULHERES E HOMENS PREPARADO PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

Em virtude da Lei 14.611/2023, o Governo preparou o Relatórios de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios ("Relatório"), visando a louvável busca da promoção da igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens.

Apesar dos esforços feitos pelo Governo, os indicadores utilizados para elaboração do Relatório não refletem as práticas da Transocean em relação à remuneração de mulheres e homens e à criação de oportunidades para promoção de seus profissionais, independentemente de características individuais.

Reafirmamos o nosso compromisso com a inclusão e diversidade, para continuar desenvolvendo um ambiente de trabalho onde todos são livres para contribuir plenamente e alcançar seu máximo potencial em um local de trabalho que é respeitoso, acolhedor para todos os indivíduos e livre de assédio e discriminação.

## DISCLAIMER TO THE REPORT ON SALARY TRANSPARENCY AND REMUNARATION CRITERIA FOR WOMEN AND MEN PREPARED BY THE MINISTRY OF LABOR AND EMPLOYMENT

As result of Law 14.611, from July 3rd, 2023, the Government has prepared the Salary Transparency and Remuneration Criteria Report ("Report"), aiming at the commendable pursuit of pay parity between women and men.

Despite the efforts made by the Government, the indicators used to prepare the Report do not reflect Transocean's practices regarding the remuneration of women and men and the creation of opportunities for the promotion of its professionals, regardless of individual characteristics.

We reaffirm our commitment to inclusion and diversity, to continue developing a work environment where everyone is free to fully contribute and reach their maximum potential in a workplace that is respectful, welcoming to all individuals, and free of harassment and discrimination.